

ДОСТИЖЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА ПОВЫШАЕТ ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ

Шахло Хошимова

ассистент Джизакского политехнического института

Хулкар Коржова

студентка 4 курса Джизакского политехнического института.

Аннотация: В этой статье авторами представлена различная информация по достижению гендерного равенства женщин в нашей стране и повышению их статуса в социальной и политической сферах. Авторы надеются, что накопленный опыт будет полезен как читателям, так и специалистам.

Ключевые слова: Гендерное равенство, женская тетрадь, малообеспеченные девушки и одинокие женщины без кормильцев, женское предпринимательство, судебная система,

Сегодня в нашей стране вопрос гендерного равенства поднялся на уровень государственной политики. В этом направлении принято 25 законодательных документов, в целях оказания социально-экономической поддержки женщинам и индивидуальной работы с ними введена система «Женская тетрадь», ежегодно из государственного бюджета выделяется не менее 300 миллиардов сумов средств на решение разных проблем женщин.

В частности, введена система покрытия платы за обучение девушек из малообеспеченных семей, в два раза для них увеличено количество гранта при поступлении в высшие учебные заведения. В целях развития женского предпринимательства льготные кредиты на сумму 6,9 трлн сумов были выделены более чем 224 тысячам женщин. В настоящее время Узбекистан входит в список 27 стран, осуществивших существенные реформы в сфере защиты прав женщин и обеспечения гендерного равенства[1].

Проблема равенства мужчин и женщинами была актуальна на протяжении тысячелетий. В эпоху, в которой мы живём, данный вопрос всё ещё остаётся открытым. То есть, по-прежнему имеет место большое количество семейных споров, случаев непризнания прав женщин мужчинами. Естественно, семейные отношения и традиции быстро меняются, общество развивается, и люди стараются идти в ногу со временем. Поэтому современные законы не вмешиваются в семейные отношения, не принуждают кого-либо к чему-либо и не ограничивают существующие права. Ведь только предоставив сторонам новые права и возможности, можно будет сбалансировать их отношения. К примеру, если



отец и мать согласны, то они могут по очереди присматривать за ребёнком. Это прекрасная возможность, например, для студенток или женщин-учёных, которым приходится ехать на стажировку за границу, а также для специалистов, которые могут потерять квалификацию в результате длительного перерыва в работе. Если супруги принимают такое решение по обоюдному согласию, закон поддерживает его и предоставляет возможность реализовать данное право. Закон борется с различными пороками в семье и обществе, с притеснением слабого пола под прикрытием традиций[2].

Мы – нация, уважающая свои традиции, но если мы хотим прогрессировать, нам нужно начать жить по современным законам. Традиции ценны не просто тем, что они являются традициями, но и тем, что прославляют человеческое достоинство, делают жизнь комфортной, гармонизируют отношения между женщинами и мужчинами. Нам кажется, что в настоящее время образ «продвинутой женщины» в нашем обществе становится все более размытым. Во всей стране нет ни одной женщины-хокима, только в одном вузе есть женщина-ректор, женщин-министров и заместителей министров пересчитать по пальцам. У нас вообще нет женщин-послов, даже Афганистан, вышедший из войны, имеет 5 женщин-послов за границей. Именно для решения таких проблем 2 сентября 2019 года в нашей стране был принят закон, направленный на обеспечение равных прав и возможностей мужчин и женщин.

Когда поднимается тема гендерного равенства, часто упоминается и обсуждается понятие «позитивная дискриминация». А что это означает? Позитивная дискриминация означает предоставление особых возможностей и квот отдельной группе или классу населения. Это метод особенно эффективен для достижения гендерного равенства в сферах бизнеса, образования и науки. Например, в нашей республике относительно мало женщин-учёных, инженеров, программистов, хирургов. В таких обстоятельствах обучение девушек путём более активного вовлечения их в эти области и создания для них особых условий является позитивной дискриминацией. Сегодня закон временно вводит систему квот для сотрудников одного пола в целях реализации гендерной политики на государственной службе. То есть временные гендерные квоты устанавливаются до тех пор, пока не будет обеспечено равное представительство женщин и мужчин на каждом государственном предприятии и организации. Как только баланс будет достигнут, квоты могут быть отменены. Кто-то может сказать, зачем нам такое «неполное равенство», «гибридная дискриминация». Некоторые приводят в качестве примера действия Трампа против позитивной дискриминации. Не знаем, как в других обществах, но в традиционном узбекском обществе существует

большая потребность в позитивной дискриминации. Потому что есть необходимость поощрять образование, науку и общественную активность наших женщин[3].

Сегодня обеспечение женской занятости является одним из приоритетных направлений социально-экономического развития, важным условием повышения уровня и качества жизни народа. В данном направлении, за счёт ремонта и эксплуатации пустующих зданий было создано более 2700 малых мастерских, обеспечено трудоустройство около 18 тысяч женщин. В целях привлечения женщин к предпринимательству и развития семейного предпринимательства в последние годы значительно увеличилось выделение кредитов. Женщины имеют равные права и возможности для проявления собственных способностей в сфере политики. Становится всё более очевидным, что гендерное равенство имеет актуальное значение в урегулировании социальных отношениях, которые важны для развития всего общества.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

- 1- Шоумаров.Ф. Кодиров.У. Психологическая помощь семье. Т.: "Академнашр"-2003 год.
- 2- Эволюция семьи в Европе: Восток–Запад/ Под науч. ред. С.В. Захарова, Л.М. Прокофьевой, О.В. Синявской; Независимый институт социальной политики.-М.: НИСП, 2010.
- 3- [3-http//](http://) О гендерном равенстве